



SEEPH: Semaine Européenne pour l'Emploi des personnes Handicapées

Les clés pour accompagner un salarié en situation de handicap et prévenir l'absentéisme

ÊTES-VOUS CONCERNÉS ?

- Vous souhaitez engager une réflexion sur l'accompagnement des salariés en situation de handicap.
- Vous devez faire face à des absences répétées, parfois longues et ne savez pas comment maintenir/renouer le contact avec votre salarié.
- Vous vous interrogez sur les leviers pour réduire la fréquence ainsi que la durée des arrêts maladie et prévenir le risque d'inaptitude professionnelle.

CONTEXTE

- Chacun d'entre nous peut être confronté à une situation de handicap au cours de sa carrière professionnelle. Ces difficultés peuvent aboutir à des arrêts de travail répétés, de longue durée voire même à la nécessité de repenser la situation de travail.
- Plus l'arrêt de travail se prolonge, plus le risque de perdre le lien entre le salarié et l'employeur est fort et présage un retour au poste difficile.
- Une situation prise en charge et accompagnée de manière anticipée permet de réduire efficacement la durée de l'arrêt et d'améliorer les possibilités de maintien en emploi.
- Face à l'allongement des parcours professionnels, le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap nécessite d'être accompagné pour favoriser un environnement adapté et inclusif.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du maintien en emploi et les bénéfices pour votre structure et vos salariés.
- Mieux identifier comment votre service de santé et de prévention au travail peut vous accompagner pour vous aider à anticiper et trouver des solutions adaptées.
- Accéder à des outils spécifiques au handicap pour mettre en œuvre une démarche de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien en emploi des salariés en situation de handicap.



PUBLIC

- Employeurs (dirigeants, managers, fonction RH etc.).
- Représentants du personnel.

L'EXPERTISE MIST NORMANDIE

- Aide à la mise en place d'une méthodologie.
- Conseils personnalisés.
- Possibilité d'un accompagnement.

INTERVENANTS

- Conseillères sociales du travail.

INFOS PRATIQUES

- Présentiel dans nos MIST du Calvados et de l'Orne